




XXIII
ENCUENTRO
DE LÍDERES
UNADISTAS



Despliegues Zonales

**UNAD 5.0: Modelo de liderazgo
en la educación incluyente y de calidad**






Los despliegues estratégicos han sido considerados como una herramienta fundamental para el proceso de planificación estratégica de la Universidad desde su implementación en el año 2004. Son espacios de encuentro y construcción colectiva entre los Sistemas Misional, Funcional y el Operacional Dual de la Universidad. En coherencia con lo anterior desde la Fractalidad, los despliegues estratégicos parten de las zonas. en las que, los líderes de las 8 zonas con representación de las redes de estudiantes, docentes y egresados , así como del sector productivo que integran los diferentes centros de la Universidad junto con los líderes de los sistemas Misional y Funcional de la Universidad analizan el contexto regional, las oportunidades y apuestas de mejora, la percepción de los estamentos universitarios frente a la gestión realizada y la prospectiva y desde la óptica del desempeño el nivel de cumplimiento de las metas trazadas en sus planes operativos zonales y su articulación con la estrategia institucional.

En virtud de lo anterior, los despliegues estratégicos históricamente han sido desarrollados en escenarios pre y post plan de desarrollo.

En el escenario pre plan de desarrollo, los despliegues estratégicos han definido la ruta de alistamiento para la formulación y estructuración de los diferentes planes de desarrollo institucional que se referencian en este documento, a partir de la identificación de oportunidades de mejora, diagnóstico situacional de cada una de las zonas, la interacción y conversación abierta con los diferentes estamentos institucionales y la generación de compromisos articulados entre los diferentes sistemas del Metasistema como insumos para la elaboración de los árboles vectores de problema y árboles vectores de resultado que dan sustento al proceso de planificación y por lo tanto a la formulación de metas, objetivos y proyectos del plan.



En el escenario post plan de Desarrollo, los despliegues estratégicos zonales se transforman en espacios de socialización, validación y operacionalización de las metas acordadas y la materialización de las grandes estrategias y lineamientos institucionales en la construcción y puesta en marcha de los Planes Operativos de las diferentes unidades del Sistema Operacional Dual de la Universidad.

A su vez, estos despliegues estratégicos han sido diseñados para ser desarrollados en tres momentos buscando garantizar su coherencia con el ejercicio de planificación prospectiva de la universidad:

- Momento 1, Alistamiento: La zona realiza los ejercicios de pretaller, lectura y análisis de insumos y documentos de soporte con los líderes y equipo de zona, diseño y validación de agenda de trabajo, listados de participantes y aspectos logísticos.
- Momento 2, Despliegue: En las fechas establecidas se realiza un encuentro presencial con enlace virtual para los centros conectados y Sede Nacional, de 2 a 3 días en los cuales se desarrolla la agenda y objetivos propuestos.
- Momento 3, Post despliegue: A partir de la retroalimentación y conclusiones del despliegue, la Zona consolida los resultados de talleres, presentaciones y documenta de manera organizada las memorias del evento y a partir de instrumentos definidos formula las acciones estratégicas que formarán parte del Plan de Desarrollo y su Plan Operativo Zonal.

Estos espacios reflexivos y de construcción fruto de los despliegues en sus distintas versiones han permitido dinamizar la gestión meta sistémica para afianzar desde una valoración estratégica con actores regionales la calidad académica, eficiencia administrativa e impacto y pertinencia regional de los servicios y programas de los sistemas SES, SINEP, SINEC, SUA, e INVIL. De esta manera frente al avance de metas de la Universidad en su Plan de Desarrollo 2019-2023, a través del análisis, seguimiento y evaluación de la gestión zonal y mediante el desarrollo de un proceso de diálogo y concertación de acuerdos con la Comunidad Unadista, a través de las cuales se identifiquen las causas que afectan o inciden en el logro de las metas de las zonas se han podido establecer las acciones que permiten mejorar los resultados de la gestión integral de la misma.


En consonancia con lo anterior, el despliegue estratégico zonal en su versión 2022 considero como insumo el taller que sobre el particular se realizó en la Sala de Gestión del Sistema Operacional entre el 10 y 11 de febrero de 2022 que orientó cada despliegue zonal durante el primer semestre del año 2022 a

fin de maximizar tiempos y recursos contribuyendo en la búsqueda de alternativas claves de éxito para la gestión regional y para que cada zona establezca estrategias alcanzables en el corto, mediano y largo plazo, de acuerdo con los temas priorizados de manera concertada.

De acuerdo con lo anterior, los objetivos planteados para los despliegues del año 2022 se enfocaron a:

- Valorar por parte de los actores zonales el aporte a la fecha del cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo 2019-2023, efectuando el análisis del impacto generado a través de esos aportes a la zona y regiones que la integran, así como proponer nuevas estrategias de mejora para el cumplimiento de las metas trazadas.
- Realizar análisis, seguimiento y evaluación del comportamiento de la Retención y Permanencia de estudiantes nuevos y antiguos en la zona y establecer las acciones a seguir en el corto, mediano y largo plazo.
- Efectuar con participación directa de los representantes de los diferentes estamentos la evaluación de la calidad de los servicios y programas académicos en cada uno de los centros que integran la zona y establecer los compromisos de mejora continua.
- Efectuar evaluación de la gestión administrativa, financiera y tecnológica derivada del Sistema Funcional de acuerdo con las políticas institucionales y los indicadores de impacto de los resultados obtenidos y establecer los mecanismos y estrategias necesarios tanto del orden local, regional y nacional para mejorar la eficiencia y eficacia de esta gestión.
- Realizar el reconocimiento de buenas prácticas en la gestión zonal valoradas desde las Unidades Misionales y Funcionales a fin de establecer su extrapolación y réplica al interior y exterior de la Institución.
- Identificar y concertar estrategias viables a implementar por la zona en el corto, mediano y largo plazo que proyecten su futuro, en concordancia con lo establecido en el Plan de Desarrollo 2019-2034 y desde luego, con la coyuntura de la gestión institucional, zonal y regional.


Asimismo, los despliegues estratégicos zonales se realizaron en los meses de abril y mayo, con una participación de más de 3942 actores institucionales in situ y por medios remotos a través de Zoom quienes en su conjunto representaban los liderazgos zonales y nacionales, al igual que la representatividad de los estamentos estudiantiles, egresados y docentes de la Universidad.



De esta manera, la ruta metodológica que fue establecida este año para el desarrollo de los despliegues incluyó los siguientes 5 espacios:

1. Diagnóstico Situacional Zonal: Relacionado con el análisis autocrítico de las fortalezas y oportunidades de mejora que la misma zona pudo identificar teniendo como base el informe de la visita de pares del CNA que dio vida a la acreditación institucional de alta calidad y los referentes económicos, productivos, políticos, sociales e información estadística que la misma zona pudo identificar en el proceso.
2. Talleres: En estos espacios, cada una de las 8 zonas, determinó los temas, responsabilidades sustantivas y metodología que quisiera profundizar para complementar el diagnóstico situacional zonal y, de manera participativa, realizar un trabajo de análisis, discusión por grupos específicos de liderazgo, reflexión de causas y posibles implicaciones del actuar de la zona, todo ello a partir de sus fortalezas y necesidades.
3. Diálogo con estamentos: A través de dos conversatorios, con docentes, egresados y estudiantes, el Rector con los líderes de los Sistemas Misional, Funcional y Operacional Dual (Decanos), establecieron un diálogo organizado y argumentado sobre las situaciones particulares, percepciones y testimonios relacionados con el impacto de la gestión de la UNAD, los aspectos que desde su experiencia pueden ser mejorados, aquellos que destacan por la importancia en lo individual y lo colectivo, los reconocimientos a la gestión de los líderes zonales y la atención de inquietudes y requerimientos que surgen desde los actores más importantes en zona.
4. Socialización de apuestas en zona: Como resultado de los tres momentos anteriores, cada zona presentó las conclusiones y resultados del ejercicio y derivado de ello, las apuestas que como zona definen las bases de su plan operativo en el marco del proceso de reacreditación institucional y la construcción del plan Duocenal Institucional 2023-2034.
5. Retroalimentación y conclusiones: En este punto el Rector y los líderes que acompañaron el despliegue desde la Sede Nacional presentaron sus reflexiones y sugerencias de mejora al ejercicio presentado por la Zona.

En coherencia con una visión prospectiva, participativa y disruptiva, los resultados y memorias de los 8 despliegues estratégicos realizados en cada zona durante el primer periodo de 2022 quedan en el repositorio como parte de la trazabilidad del proceso.





PARTICIPACIÓN EN LOS DESPLIEGUES ZONALES



DOCENTES

979



ESTUDIANTES

250



EGRESADOS

111



ADMINISTRATIVOS

211



LIDERES ACADEMICOS

43



ASISTENCIA VIRTUAL

1.751



ALIADOS-SECTOR PRODUCTIVO

75

PARTICIPACIÓN TOTAL

3.420

PERSONAS





DESPLIEGUE

ZONA CENTRO BOGOTÁ Y CUNDINAMARCA

BOGOTÁ 22 Y 23 DE FEBRERO

PARTICIPACIÓN DE LOS ESTAMENTOS



DOCENTES

129



ESTUDIANTES

19



EGRESADOS

7



ADMINISTRATIVOS

54



ASISTENCIA VIRTUAL

432

PARTICIPACIÓN
TOTAL

641

PERSONAS





Participación de los Docentes





**Participación de
estudiantes, egresados,
y administrativos**

DESPLIEGUE ZONA SUR

NEIVA 9 Y 10 DE MARZO

PARTICIPACIÓN DE LOS ESTAMENTOS



DOCENTES

134



ESTUDIANTES

77



EGRESADOS

4



ADMINISTRATIVOS

25



ALIADOS-SECTOR
PRODUCTIVO

60



ASISTENCIA VIRTUAL

142

PARTICIPACIÓN
TOTAL

442

PERSONAS



Participación de los Docentes



Participación de los Estudiantes, Egresados, Administrativos y Sector Productivo



DESPLIEGUE ZONA CARIBE

BARRANQUILLA 14 Y 15 DE MARZO

PARTICIPACIÓN DE LOS ESTAMENTOS



DOCENTES

190



ESTUDIANTES

17



EGRESADOS

5



ADMINISTRATIVOS

28



ASISTENCIA VIRTUAL

203

PARTICIPACIÓN
TOTAL

443

PERSONAS



Participación de los docentes



Participación de los Estudiantes, Egresados y Administrativos





DESPLIEGUE ZONA CENTRO BOYACÁ

PAIPA 22 Y 23 DE MARZO

PARTICIPACIÓN DE LOS ESTAMENTOS



DOCENTES

50



ESTUDIANTES

20



EGRESADOS

14



ADMINISTRATIVOS

10



LIDERES ACADÉMICOS

17



ASISTENCIA VIRTUAL

397

PARTICIPACIÓN
TOTAL

508

PERSONAS

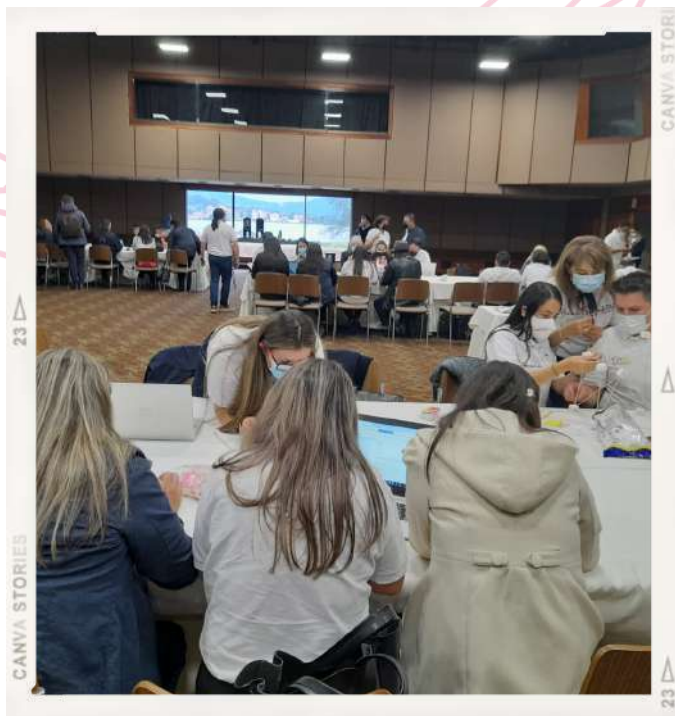


ZONA CENTRO BOYACÁ





Participación de los Docentes





Participación de los Estudiantes, Egresados y Administrativos

DESPLIEGUE ZONA AMAZONIA ORINOQUÍA

ACACÍAS 30 Y 31 DE MARZO

PARTICIPACIÓN DE LOS ESTAMENTOS



DOCENTES

57



ESTUDIANTES

30



EGRESADOS

12



ADMINISTRATIVOS

33



LÍDERES
ACADÉMICOS

26



ASISTENCIA VIRTUAL

19

PARTICIPACIÓN
TOTAL

177

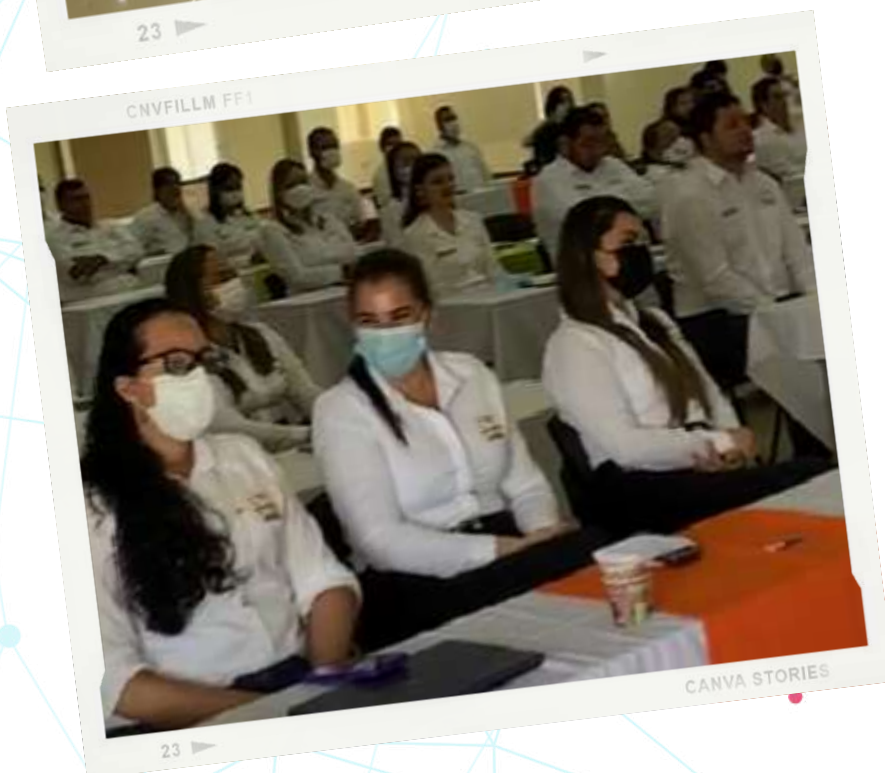
PERSONAS



Participación de los docentes, Estudiantes y Egresados



Participación de los docentes, Estudiantes y Egresados



Participación de los docentes, Estudiantes y Egresados



DESPLIEGUE ZONA CENTRO SUR

CALI 5 Y 6 DE ABRIL

PARTICIPACIÓN DE LOS ESTAMENTOS



DOCENTES

93



ESTUDIANTES

34



EGRESADOS

16



ADMINISTRATIVOS

23



ASISTENCIA VIRTUAL

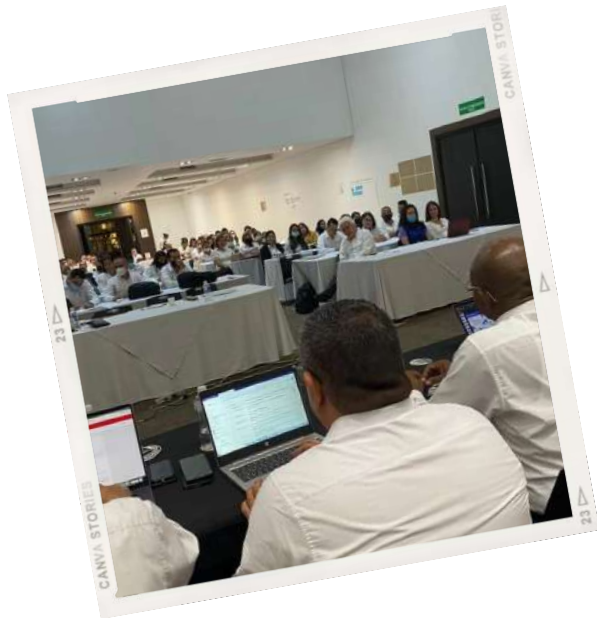
40

PARTICIPACIÓN
TOTAL

206

PERSONAS

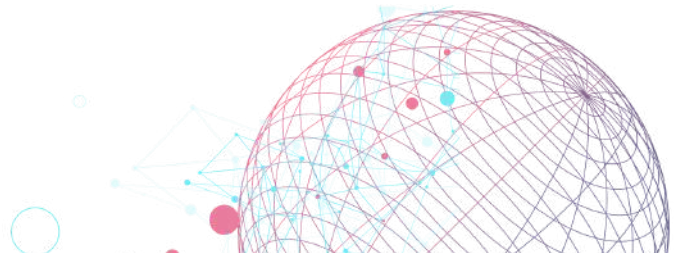
ZONA CENTRO SUR



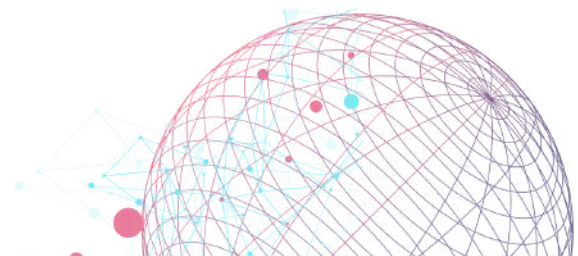
ZONA CENTRO SUR



Participación de los Docentes



Participación de los Estudiante, Egresados y Administrativos



DESPLIEGUE ZONA OCCIDENTE

MEDELLÍN 20 Y 21 DE ABRIL

PARTICIPACIÓN DE LOS ESTAMENTOS



DOCENTES

276



ESTUDIANTES

36



EGRESADOS

42



ADMINISTRATIVOS

24



ALIADOS-SECTOR
PRODUCTIVO

8



ASISTENCIA VIRTUAL

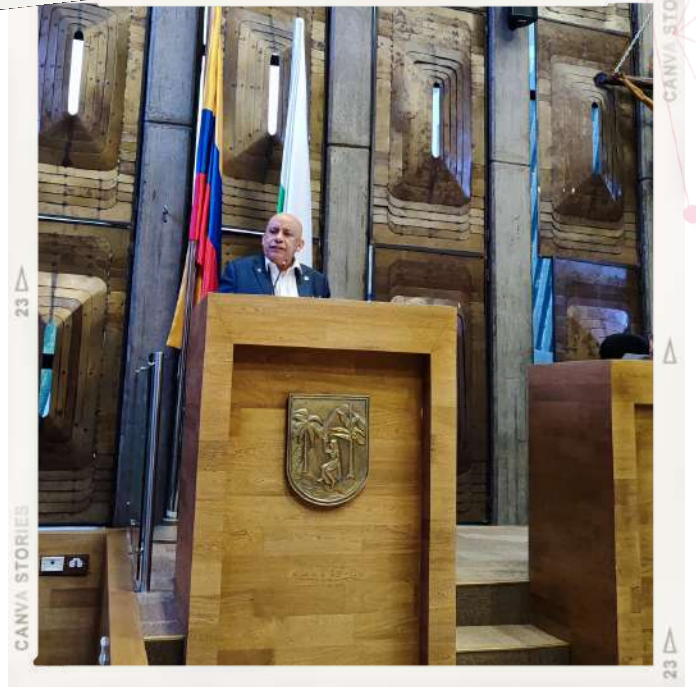
286

**PARTICIPACIÓN
TOTAL**

672

PERSONAS

ZONA OCCIDENTE



Participación de los Docentes, Estudiantes, Egresados y Administrativos





DESPLIEGUE ZONA CENTRO ORIENTE

BUCARAMANGA 27, 28 DE ABRIL

PARTICIPACIÓN DE LOS ESTAMENTOS



DOCENTES

50



ESTUDIANTES

17



EGRESADOS

11



ADMINISTRATIVOS

14



ALIADOS-SECTOR
PRODUCTIVO

7



ASISTENCIA VIRTUAL

232

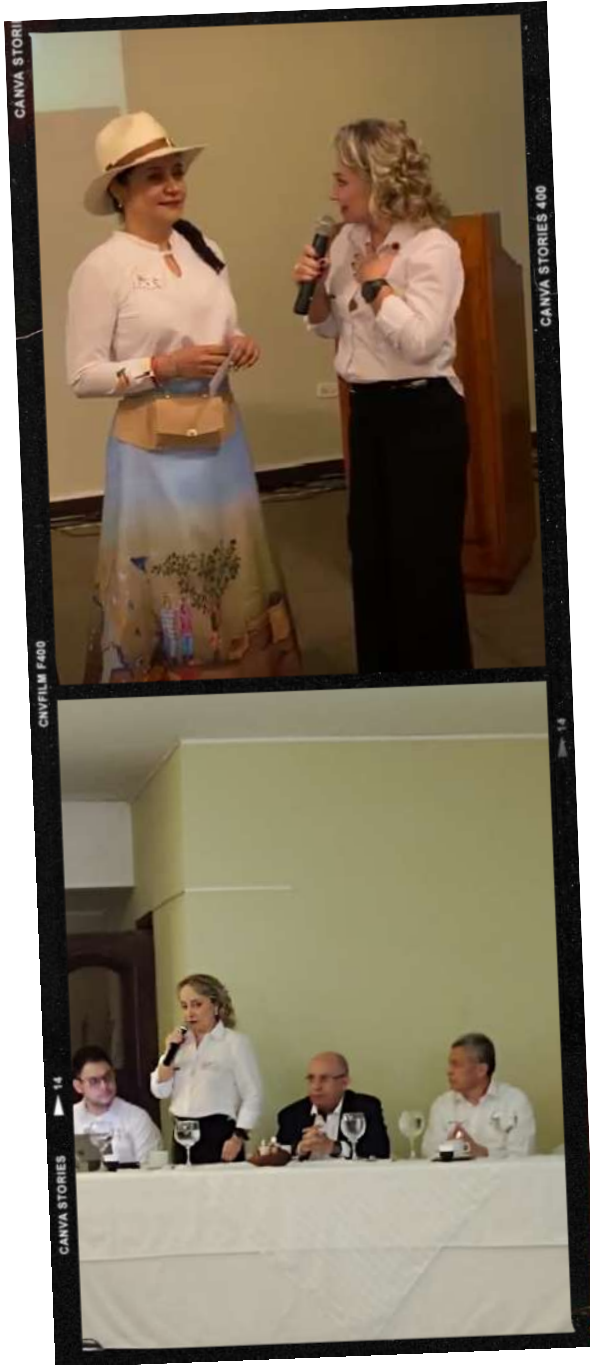


PARTICIPACIÓN
TOTAL

331

PERSONAS





Participación de los Estudiantes, Egresados y Administrativos



Participación de los Docentes





XXIII ENCUENTRO DE LÍDERES UNADISTAS



ENCUENTRO
DE LÍDERES
UNADISTAS



www.unad.edu.co

Síguenos: @UniversidadUNAD

